

ORIGINALE**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE****N. 766 del 24/09/2020**

Il Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 9 SCALIGERA, dott. Pietro Girardi, nominato con D.P.G.R.V. n. 196 del 30/12/2015 e confermato con D.P.G.R.V. n. 164 del 30/12/2016, coadiuvato dai Direttori:

- dott. Giuseppe Cenci Direttore Amministrativo -
- dr.ssa Denise Signorelli Direttore Sanitario
- dott. Raffaele Grottola Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

ha adottato in data odierna la presente deliberazione:

OGGETTO

**APPROVAZIONE ACCORDO DECENTRATO DEL 16 LUGLIO 2020
AREA SANITA' RELATIVO ALLA DISTRIBUZIONE DELLE SOMME
RESIDUE ACCERTATE E DERIVANTI DAL FONDO PER IL
FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLA
DIRIGENZA AREA VETERINARIA EX ULSS N. 22**

Note per la trasparenza: APPROVAZIONE ACCORDO DECENTRATO DEL 16 LUGLIO 2020 AREA SANITA' RELATIVO ALLA DISTRIBUZIONE DELLE SOMME RESIDUE ACCERTATE E DERIVANTI DAL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA AREA VETERINARIA EX ULSS N. 22

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 766 DEL 24/09/2020

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane

Premesso che con Legge n. 19 del 25/10/2016 la Regione Veneto ha ridefinito l'assetto organizzativo delle Aziende ULSS con effetto dal 01/01/2017, individuando nuovi ambiti territoriali;

Considerato che per effetto di tale riorganizzazione l'ULSS n. 20 di Verona ha cambiato la propria denominazione in ULSS n. 9 Scaligera e ha incorporato le soppresse ULSS N. 21 di Legnago e ULSS N. 22 di Bussolengo;

Dato atto che fino al 31/12/2017 i fondi relativi alle disciolte Aziende ULSS n. 20, n. 21 e n. 22 hanno continuato ad essere costituiti e distribuiti separatamente per ogni ex Azienda;

Preso atto, con riferimento ai fondi afferenti alle tre ex Aziende, della consistenza sotto riportata per la ex azienda ULSS 22:

Fondo Retribuzione di Risultato ex art. 56 CCNL 3/11/2005	€ 12.789,97
Fondo Retribuzione di Risultato Riservato al Direttore Generale	€ 30.243,85
TOTALE RESIDUI AL 31/12/2016 EURO	€ 43.033,82

Richiamata la nota della Regione Veneto prot. 336344 del 10/08/2018 con la quale veniva trasmessa la Sentenza del Tribunale di Belluno – Sezione lavoro – n. 44/2018 nella quale, sostanzialmente, viene richiamato, a sostegno del rigetto del ricorso proposto, il disposto di cui all'art. 7 del D.Lgs. 165/2001 che prevede che *“le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese”*;

Vista la Circolare Regionale prot. N. 234960 del 15/06/2017 ad oggetto: *“Indicazioni in merito alla gestione ed utilizzo dei residui contrattuali”*;

Preso atto che in data 16 luglio 2020 la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale della Dirigenza Area Sanità, hanno concordato nella volontà di gestire i suddetti fondi contrattuali conformemente al dettato contrattuale e normativo vigente e hanno sottoscritto un accordo in cui concordano:

- ai sensi dell'art 95 comma 12 del CCNL 19/12/2019 che i residui derivanti dal mancato utilizzo negli anni precedenti, siano utilizzati, nell'ambito del nuovo fondo a beneficio dei Dirigenti Medici Veterinari in servizio al 31/12/2016 presso la ex Ulss 22 di Bussolengo e che siano tuttora in servizio;
- che tali residui siano destinati ad incrementare la retribuzione di risultato individuale dei suddetti medici veterinari a scopo premiale per la realizzazione di attività progettuali nel secondo semestre 2020 inerenti lo svolgimento di attività formative strategiche;

Il Proponente: Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane F.TO Dott.ssa Flavia Naverio

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 766 DEL 24/09/2020

Preso atto che la ripartizione sarà effettuata, per ciascun dirigente, in relazione all'effettivo apporto alla realizzazione degli obiettivi di cui sopra sulla base di una relazione finale da parte del Direttore del Dipartimento di Prevenzione validata dal Direttore Sanitario da effettuarsi entro il 31/12/2020;

Preso atto del parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economica-finanziaria, di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 espresso dal Collegio Sindacale nella seduta del 22 settembre 2020 per l'accordo di cui sopra, depositata agli atti del Servizio,

Propone l'adozione del provvedimento sotto riportato.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avvenuta regolare istruttoria della pratica in relazione sia alla sua compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale, sia alla sua conformità alle direttive e regolamentazione aziendali;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di approvare l'accordo decentrato sottoscritto in data 16 luglio 2020 con le OO.SS. Area Sanità in materia di distribuzione delle somme residue accertate e derivanti dal fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato – Dirigenza Area Veterinaria ex ULSS n. 22 , allegato al presente provvedimento che costituisce parte sostanziale ed integrante;
2. di precisare che il presente accordo sarà inviato all'ARAN con le modalità previste dalla nota dell'ARAN prot. 5150 del 16/06/2017 e verrà pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet dell'Azienda, sottosezione "Amministrazione trasparente/Personale/Contrattazione Integrativa"
3. di dare mandato all'UOC Gestione Risorse Umane ai conseguenti adempimenti derivanti dall'adozione del presente atto.

**Il Direttore Sanitario Il Direttore Amministrativo Il Direttore dei Servizi
Socio Sanitari**
F.TO dr.ssa Denise Signorelli F.TO dott. Giuseppe Cenci F.TO dott. Raffaele Grottola

IL DIRETTORE GENERALE
F.TO dott. Pietro Girardi

Il Proponente: Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane F.TO Dott.ssa Flavia Naverio

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 766 DEL 24/09/2020

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva dalla data di adozione.

In data odierna copia della presente deliberazione viene:

- Pubblicata per 15 giorni consecutivi nell'Albo on line, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 – comma 1 – della L. 18.06.2009, n. 69 e s.m.i..
- Trasmessa al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14.09.1994, n. 56.

Verona, 29/09/2020

P. il Direttore
UOC Affari Generali
F.TO Sig.ra. Romana Boldrin

TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:

UOC Gestione Risorse Umane

TRASMESSA PER CONOSCENZA A:

UOC Gestione Risorse Umane
Tommaso Zanin
Antonietta Ristaino
Sara Gasparini

Il Proponente: Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane F.TO Dott.ssa Flavia Naverio

REGIONE DEL VENETO



ULSS9
SCALIGERA

Azienda ULSS 9 - Scaligera

Sede Legale Via Valverde, 42 - 37122 Verona
cod.fisc. e P. IVA 02573090236

In data 16 luglio 2020 alle ore 14,00 dalle postazioni remote - in modalità videoconferenza - ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale della Dirigenza Area della Sanità.

Delegazione di parte pubblica

Direttore UOC Gestione Risorse Umane	Dott.ssa Flavia Naverio	
Direttore Amministrativo	Dott. Giuseppe Cenci	
Direttore Sanitario	Dott. Denise Signorelli	
Direttore Servizi Socio Sanitari	Dott. Raffaele Grottola	

Delegazione di parte sindacale - DIRIGENZA AREA SANITA'

ANAAO ASSOMED	Ivano Dal Dosso	
	Giampaolo Battizocco	
	Luca Benazzato	
	Vicenzo Cosentini	NON SOTTOSCRIVIAMO
	Maria Visconti	
CIMO NON FIRMA PERCHÉ NON D'ACCORDO -	Stefano Badocchi	
	Pasquale Cirillo	
	Vito Alfano	
	Pierangelo Rovere	
	Maria Concetta Nicotra	ASSENTE
	Mario Pattarello NO UNUNGA	
	Mirco Ribul Moro	
FASSID	Adriano Sorio	
	Assunta Andreetto	
	Silvia Libianchi	

REGIONE DEL VENETO



ULSS9
SCALIGERA

Azienda ULSS 9 - Scaligera

Sede Legale Via Valverde, 42 - 37122 Verona
cod.fisc. e P. IVA 02573090236

	Elena Residori	<i>Elena Residori</i>
	Andrea Zogno	
AAROI EMAC	Nazareno Tisano	<i>Nazareno Tisano</i>
	Lucio Posenato	
FP CGIL	Sonia Todesco	
	Francesco Ralneri	
	Antonio Gallo	<i>Antonio Gallo</i>
	Alberto Brocco	
FVM	Giuliano Fiorentino	
	Francesco Gulino	
	Flavio Blondaro	<i>Flavio Blondaro</i>
FESMED	Paolo Bulgarelli	<i>Paolo Bulgarelli</i>
	Franco Scarsini	
FEDERAZIONE CISL MEDICI	Paolo De Togni	
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	Mauro Cinquetti	
UIL FPL	Stefano Gottardi	
	Giuseppe Di Sabatino	
	Giorgio Faccioli	
	Marco Valentini	

Le parti prendono atto che la sottoscrizione della preintesa dell'accordo vale già come sottoscrizione definitiva in presenza di certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale prevista dall'art. 40 bis del D. Lgs. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.

Le parti alla conclusione dei lavori sottoscrivono l'accordo di seguito riportato.

[Handwritten signatures of the representatives listed in the table above]

REGIONE DEL VENETO



ULSS9
SCALIGERA

Azienda ULSS 9 - Scaligera

Sede Legale Via Valverde, 42 - 37122 Verona
cod.fisc. e P. IVA 02573090236

ACCORDO RELATIVO ALLA DISTRIBUZIONE RELATIVA ALLE SOMME RESIDUE ACCERTATE E DERIVANTI DAL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO. DIRIGENZA AREA VETERINARIA EX ULSS N. 22.

Premesso che con Legge n. 19 del 25/10/2016 la Regione Veneto ha ridefinito l'assetto organizzativo delle Aziende ULSS con effetto dal 01/01/2017, individuando nuovi ambiti territoriali;

Considerato che per effetto di tale riorganizzazione l'ULSS n. 20 di Verona ha cambiato la propria denominazione in ULSS n. 9 Scaligera e ha incorporato le sopresse ULSS N. 21 di Legnago e ULSS N. 22 di Bussolengo;

Che fino al 31/12/2017 i fondi relativi alle disciolte Aziende ULSS n. 20, n. 21 e n. 22 hanno continuato ad essere costituiti e distribuiti separatamente per ogni ex Azienda;

Con riferimento ai fondi afferenti alle tre ex Aziende le parti prendono atto della consistenza sotto riportata per la ex azienda ulss 22:

Fondo Retribuzione di Risultato ex art. 56 CCNL 3/11/2005	€ 12.789,97
Fondo Retribuzione di Risultato Riservato al Direttore Generale	€ 30.243,85
TOTALE RESIDUI AL 31/12/2016 EURO	€ 43.033,82

Richiamata la nota della Regione Veneto prot. 336344 del 10/08/2018 con la quale veniva trasmessa la Sentenza del Tribunale di Belluno - Sezione lavoro - n. 44/2018;

Che sostanzialmente in tale Sentenza viene richiamato, a sostegno del rigetto del ricorso proposto, il disposto di cui all'art. 7 del D.Lgs. 165/2001 che prevede che "le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese";

Che le parti concordano nella volontà di gestire i suddetti fondi contrattuali conformemente al dettato contrattuale e normativo vigente;

Che in merito alla gestione e destinazione di tali importi residui, le parti richiamano i suggerimenti avanzati dalla Circolare Regionale prot. N. 234960 del 15/06/2017 ad oggetto: "Indicazioni in merito alla gestione ed utilizzo dei residui contrattuali";

Risulta necessario definire pertanto la destinazione dei residui contrattuali al fine di rendere possibile il loro utilizzo e le parti pertanto concordano:

- Ai sensi dell'art 95 comma 12 del ccnl 19/12/2019 si concorda che i residui come sopra determinati, derivanti dal mancato utilizzo negli anni precedenti, siano utilizzati, nell'ambito del nuovo fondo a beneficio dei Dirigenti Medici Veterinari in servizio al 31/12/2016 presso la ex Ulss 22 di Bussolengo e che siano tuttora in servizio;
- Tali residui saranno destinati ad incrementare la retribuzione di risultato individuale dei suddetti medici veterinari a scopo premiale per la realizzazione di attività progettuali nel secondo semestre 2020 inerenti lo svolgimento di attività strategiche riguardanti, in particolare:



- 1) Partecipazione al processo di riorganizzazione dei servizi sanitari e territoriali come definiti nell'ambito del processo di accorpamento delle aziende e di riordino degli stessi per continuare i processi di unificazione delle prassi aziendali
- 2) Svolgere attività di supporto e di facilitatore nei confronti del personale neo assunto procedendo alla stesura di procedure operative che descrivono le attività poste in essere
- 3) Nell'ambito delle attività di propria competenza definire proposte in merito alla gestione dei rischi connessi al mancato rispetto della normativa sulla privacy e anticorruzione e trasparenza, dopo l'approfondimento reso possibile dalla partecipazione a corsi di formazione organizzati dall'Azienda su tali argomenti.

Indicatori di risultato:

- a) Partecipazione ad almeno un corso di formazione organizzato dall'Azienda in materia di anticorruzione, trasparenza oppure privacy;
- b) Con riferimento a tali corsi di formazione, svolti sul campo, mappatura dei rischi connessi alla propria attività e individuazione delle azioni correttive e preventive da porre in essere con riferimento agli ambiti dell'anticorruzione;
- c) Validazione dei risultati ottenuti attraverso una specifica verifica effettuata dal responsabile dell'Ufficio Anticorruzione, trasparenza e privacy.

La ripartizione sarà effettuata, per ciascun dirigente, in relazione all'effettivo apporto alla realizzazione degli obiettivi di cui sopra sulla base di relazione finale da parte del Direttore del Dipartimento di Prevenzione validata dal Direttore Sanitario da effettuarsi entro il 31/12/2020.

L'elenco del personale coinvolto nello svolgimento delle attività strategiche di che trattasi sarà individuato dal Responsabile di UOC delle singole aree.

Letto, approvato e sottoscritto