

Accordo Contrattuale per l'attuazione della Sperimentazione di un modello di sviluppo della DGRV 739/2015 nel quadro degli indirizzi programmatori di cui alla DGRV 2141/2017, DGRV 154/2018 e DGRV 1245/2020 per l'accompagnamento all'inclusione e all'occupabilità delle persone con disabilità (DGRV n. 1375/2020)

TRA

L'Azienda ULSS n. 9 Scaligera con sede in Verona, Via Valverde n. 42 (C.F. e P.IVA 02573090236), rappresentata dal Direttore Generale Dott. Pietro Girardi nato a Milazzo (ME) il 26.10.1965, il quale interviene nella Sua qualità di Direttore Generale dell'Azienda ULSS 9 Scaligera giusta delibera n. 847 del 04/11/2021

E

la Cooperativa Sociale "EMMANUEL" in qualità di Soggetto capofila della Rete di soggetti costituitasi ai sensi della DGRV n. 1375/2020, iscritta all'elenco aziendale approvato con DDG n. 598 del 13.08.2021 per la realizzazione del Progetto "CAPOLAVORO" con sede a Bovolone (VR), in Piazza L. Turrini 1, Sig. Stefano Fiorini C.F. FRNSFN65A18E349P nella persona del Presidente legale rappresentante, il quale dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445 del 2000, di non essere stato condannato con provvedimento definitivo (inclusi sentenza pronunciata a seguito di applicazione della pena su richiesta delle parti, decreto penale di condanna) per reati che comportano l'incapacità di contrarre con la Pubblica Amministrazione,

PREMESSO

- con DGR n. 1375 del 16 settembre 2020 avente ad oggetto "Sperimentazione di un modello di sviluppo della DGR n. 739/2015 nel quadro degli indirizzi programmatori di cui alle DGR n. 2141/2017, DGR n. 154/2018 e DGR n. 1254/2020 per l'accompagnamento all'inclusione e all'occupabilità delle persone con disabilità", la Regione del Veneto ha definito i contenuti e le modalità operative relative alla sperimentazione di un modello finalizzato alla realizzazione di un sistema di percorsi progettuali per l'integrazione socio-sanitaria e occupazionale di persone con disabilità";
- l'obiettivo di detta progettualità consiste nel valorizzare la dimensione occupazionale della persona con disabilità nella prospettiva di un suo inserimento lavorativo, in quanto dimensione caratterizzante il ruolo di ogni individuo adulto, e fattore determinante la realizzazione del più generale principio di "piena ed effettiva partecipazione e inclusione nella società" (art. 3 della convenzione O.N.U. sui diritti delle persone con disabilità, New York 13.12.2006, ratificata con legge n. 18/2009);
- la stessa DGR n. 1375/20 ha previsto la costituzione di un elenco di Reti (moduli organizzativi e gestionali possibili tra enti pubblici, enti appartenenti al terzo settore

e altri soggetti, legati da un accordo di partenariato, con l'individuazione di un soggetto capofila), in possesso di determinati requisiti, idonee alla realizzazione della progettualità considerata, con riferimento ad ambiti di operatività e percorsi integrati socio-riabilitativi, di abilitazione e sviluppo, e precisamente:

- percorsi integrati per l'occupabilità;
 - percorsi integrati orientati all'inserimento lavorativo;
- in esecuzione di quanto previsto dalla DGR n.1375/2020 è stato pubblicato in data 1° aprile 2021 un Avviso di manifestazione di interesse per la presentazione di proposte progettuali per la sperimentazione di un modello di sviluppo della DGR n. 739/2015 nel quadro degli indirizzi programmatori di cui alle DGR n. 2141/2017, DGR n. 154/2018 e DGR n. 1254/20120 per l'accompagnamento all'inclusione e all'occupabilità delle persone con disabilità con scadenza 21.04.2021 al fine di costituire un elenco aziendale di reti cui affidare la realizzazione di tali progettualità;
 - entro il termine ultimo fissato per la presentazione delle domande (21 aprile 2021) hanno manifestato il loro interesse a far parte di tale elenco n. 4 Reti, tra le quali la Cooperativa Sociale "EMMANUEL" di Bovolone (VR) C.F e P. IVA 01381580230 per la realizzazione del progetto "CAPOLAVORO" in accordo con i seguenti partner:
 - Cooperativa Sociale Le Api della Vecchia Fattoria
 - Cooperativa Sociale Aretè
 - Cooperativa Sociale "Il Pellicano"
 - Parrocchia di Bonavicina
 - Fondazione Gobbetti
 - Associazione Alpini di Bovolone
 - Associazione "Amici della Solidarietà"
 - Associazione Mani Amiche
 - Comitato delle famiglie Le Ville Venete
 - Parrocchia di Bovolone "gruppo GxG"
 - Associazione Amici della Vecchia Fattoria
 - Cooperativa Sociale Promozione Lavoro
 - Avv.to Gerardo Katty
 - Sig. Rossini Roberto
 - Associazione Gruppo Aspereger Veneto ODV
 - Cooperativa Sociale Mea
 - Società Agricola con agriturismo didattico "La Vecchia Fattoria"
 - Azienda Agricola Equibrando
 - Ristorante Gallery
 - Pizzeria Lanterna Verde
 - Pizzeria La Busa de Bacco
 - Pizzeria d'asporto Crazy Pizza
 - Pizzeria d'asporto Uno Due Tre
 - Super Argo Srl
 - Azienda Agricola Montagnoli Alessandro

- Generi Alimentari Pane e Tulipani
 - Ristorante Pizzeria Al Basiliko
 - Ristorante Il Giardino dei Fiori
 - Sicam Srl
 - Nihao Mercatone
 - Rabatto Srl
- in data 29 giugno 2021 la Commissione suddetta ha stilato apposito verbale dal quale risulta che tutte e 4 le Reti che hanno presentato domanda risultano idonee a svolgere le attività previste dalla DGR n.1375/2020 di Sperimentazione di un modello di sviluppo della DGR n. 739/2015 nel quadro degli indirizzi programmatori di cui alla DGR n. 2141/2017, DGR n. 154/2018 e DGR n. 1254/20120 per l'accompagnamento all'inclusione e all'occupabilità delle persone con disabilità e, conseguentemente, a far parte dell'elenco aziendale;
 - con successiva deliberazione del Direttore Generale n. 598 del 13.08.2021 è stato approvato il Verbale della Commissione ed è stato costituito l'elenco aziendale delle reti previsto dalla DGR n.1375/2020;
 - con Decreto del Direttore Regionale dell'Unità Organizzativa Non Autosufficienza, IPAB, Autorizzazione e Accreditamento n. 34 del 17 giugno 2021 è stata prorogata al 30 giugno 2021 l'approvazione e la pubblicazione da parte delle Aziende ULSS degli elenchi delle reti idonee alla sperimentazione del modello di intervento per l'accompagnamento all'inclusione e all'occupabilità delle persone con disabilità;
 - con il suddetto decreto la Regione del Veneto ha disposto che la sperimentazione avrà durata triennale a decorrere dal 30 giugno 2021;

Ciò PREMESSO, SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

Art. 1 Oggetto

Il presente accordo contrattuale, in ragione di quanto enunciato nelle premesse quale parte integrante del medesimo, ha per oggetto la realizzazione del Progetto "CAPOLAVORO", allegato al presente Accordo, per l'attuazione della sperimentazione per l'accompagnamento all'inclusione e all'occupabilità delle persone con disabilità, da parte della Rete di soggetti costituitasi ai sensi della DGR n. 1375/2020, avente quale Soggetto capofila la Cooperativa Sociale "EMMANUEL" di Bovolone (VR), in accordo con i seguenti partner

- Cooperativa Sociale "Le Api della Vecchia Fattoria"
- Cooperativa Sociale "Aretè"
- Cooperativa Sociale "Il Pellicano"
- Parrocchia di Bonavicina

- Fondazione "Gobbetti"
- Associazione Alpini di Bovolone
- Associazione Amici della Solidarietà
- Associazione Mani Amiche
- Comitato delle famiglie Le Ville Venete
- Parrocchia di Bovolone "gruppo GxG"
- Associazione "Amici della Vecchia Fattoria"
- Cooperativa Sociale "Promozione Lavoro"
- Avv.to Gerardo Katty
- Sig. Rossini Roberto
- Associazione Gruppo Aspereger Veneto ODV
- Cooperativa Sociale "Mea"
- Società Agricola con agriturismo didattico "La Vecchia Fattoria"
- Azienda Agricola Equibrando
- Ristorante Gallery
- Pizzeria Lanterna Verde
- Pizzeria La Busa de Bacco
- Pizzeria d'asporto Crazy Pizza
- Pizzeria d'asporto Uno Due Tre
- Superargo Srl
- Azienda Agricola Montagnoli Alessandro
- Generi Alimentari Pane e Tulipani
- Ristorante Pizzeria Al Basiliko
- Ristorante Il Giardino dei Fiori
- Sicam Srl
- Nihao Mercatone
- Rabatto Srl

Gli interventi e servizi sono definiti in relazione ai seguenti ambiti di intervento:

A) percorsi integrati per l'occupabilità che prevedano, tra l'altro, *"...l'erogazione di prestazioni sociosanitarie e di interventi a valenza abilitativa in un contesto socializzante e occupazionale non produttivo..."*;

B) percorsi integrati orientati all'inserimento lavorativo che prevedano, tra l'altro, *"...l'attivazione e realizzazione di un percorso orientato all'occupabilità in contesti produttivi..."*.

Art. 2

Compiti dell' Azienda ULSS 9

L'inserimento di un assistito nello specifico percorso viene effettuato dall'Azienda ULSS sulla base del progetto individuale formulato e approvato dai componenti dell'UVMD, tenuto conto delle risorse disponibili.

La valutazione/rivalutazione multidimensionale è garantita entro 30 giorni dalla data di presentazione della domanda UVMD da parte delle persone con disabilità (e/o dei

rappresentanti legali) interessate a partecipare alla sperimentazione. La valutazione costituirà presupposto per la definizione del progetto individualizzato.

A tal fine i componenti dell'UVMD nella definizione del progetto dovranno coinvolgere la persona con disabilità, i suoi eventuali rappresentanti legali, i contesti familiari, amicali e sociali di appartenenza, enti e figure con specifiche competenze e altri soggetti significativi. Il progetto individuale dovrà indicare una figura di riferimento (case manager) che ne curi la realizzazione e il monitoraggio. Il progetto andrà monitorato nel tempo ed al bisogno attraverso rivalutazioni periodiche con apposita scheda di monitoraggio, anche attraverso convocazioni dell'UVMD.

Art. 3

Compiti del Soggetto capofila e della Rete

Il Soggetto capofila della Rete, come previsto dalla DGR n. 1375/2020, assume:

- la titolarità dei poteri di rappresentanza degli altri soggetti, anche per gli aspetti economici;
- il coordinamento dei soggetti nella realizzazione di progetti/percorsi;
- il ruolo di interlocutore privilegiato nei confronti dell'Azienda ULSS 9 Scaligera, anche ai fini del debito informativo nei confronti della Regione del Veneto, in ordine a:
- monitoraggio dei risultati, in fieri e finali, delle realizzazioni relative ai progetti/percorsi;
- audit di conformità ai parametri di efficacia ed efficienza predeterminati e alla permanenza dei requisiti che hanno determinato l'ammissione della rete all'elenco;
- supervisione delle rendicontazioni prodotte dai soggetti della rete e alla loro sintesi secondo le indicazioni fornite dalle aziende ULSS.

Il Soggetto Capofila e la Rete sono tenuti a:

- eseguire le prestazioni e le attività, interventi e servizi previsti dal Progetto individuale approvato in UVMD;
- rispettare tutte le vigenti norme contrattuali, regolamentari, previdenziali, assicurative e di sicurezza dei luoghi di lavoro. Il rapporto con il personale dipendente o prestatori d'opera intellettuale o di servizio o di collaboratori ad altro titolo è regolato dalle normative contrattuali, previdenziali, assicurative e fiscali vigenti in materia;
- applicare, per i soggetti tenuti alla relativa osservanza, il CCNL sottoscritto dalle OO.SS. maggiormente rappresentative;
- assumere qualsiasi responsabilità ed onere nei confronti del partner pubblico e di terzi nei casi di mancata adozione di quei provvedimenti utili alla salvaguardia delle persone e degli strumenti coinvolti nella gestione dei servizi ed interventi;
- comunicare immediatamente, in caso di danni arrecati a terzi durante l'esecuzione dei servizi, la notizia all'Azienda ULSS 9, fornendo i necessari dettagli;

- comunicare con congruo anticipo eventuali sospensioni di funzioni o attività oggetto del presente accordo: il preavviso dev'essere tale da garantire continuità assistenziale e da evitare disagio all'utenza;
- assicurare che il personale sia specificatamente preparato, congruamente con le tipologie delle figure professionali presenti nei servizi e interventi gestiti;
- comunicare l'elenco del personale impiegato nelle attività, completo di qualifica, livello e titolo di studio;
- produrre, su richiesta dell'Azienda ULSS 9, copia conforme della documentazione attestante l'assolvimento degli obblighi contributivi e previdenziali per i nominativi del personale indicato nell'elenco di cui al punto precedente;
- garantire la copertura assicurativa INAIL e responsabilità civile (RC), comprensiva della responsabilità civile verso terzi (RCT) e della responsabilità civile verso i dipendenti, con esclusivo riferimento a servizi e interventi oggetto del presente Accordo. L'Azienda ULSS n. 9 deve essere considerato "Terzo" a tutti gli effetti;

Art. 4 Beneficiari

Secondo quanto previsto dalla DGR n. 1375/2020, il riferimento per l'individuazione dei beneficiari del Progetto è stabilito dalla DGR n. 2141/2017, DGR n. 154/2018 e DGR n. 1254/2020, nonché dalla DGR n. 1804/2014. Potranno, quindi, essere ammesse ai percorsi progettuali le persone con disabilità in età post scolare e minore di 64 anni con profilo SVaMDi di secondo e terzo livello richiamati dalla DGR n. 740/2015 e definiti con Decreto del Direttore Generale dell'Area Sanitaria e Sociale n. 18 del 22/01/2015.

Art. 5 Sistema tariffario e pagamenti

Il contributo pro capite riconosciuto al soggetto capofila della rete è di € 30,00 giornalieri, onnicomprensivo (Iva inclusa al 5% qualora dovuta), per ogni giorno di presenza, sulla base di quanto previsto dal Progetto individuale approvato in UVMD, fino a un massimo di 225 giorni/anno, secondo lo standard di cui alla DRG n.1375/2020.

Non è ammessa la remunerazione per la stessa giornata sia dei percorsi A) o B) oggetto della presente sperimentazione sia quella del Centro Diurno, in quanto la frequenza è alternativa secondo quanto definito in sede di UVMD. Nell'ipotesi di frequenza in struttura residenziale con riconoscimento della quota sanitaria, alla stessa si applicano le medesime percentuali di abbattimento previste dalla DGR n. 740/2015.

Le giornate di attivazione dei percorsi devono essere previste nel progetto individuale approvato in UVMD. Il contributo regionale remunera la rete per i fattori operativi impiegati nei percorsi integrati di abilitazione e sviluppo delle competenze, prestazioni educative.

Il soggetto Capofila della rete di partenariato e/o il singolo partner della rete s'impegna ad alimentare il sistema informativo dell'Azienda ULSS e della Regione Veneto (ATL@NTE)

inserendo i dati necessari, anche ai fini del Flusso Informativo Regionale (vedi D.D.R. n. 220/2015), nonché le presenze/assenze degli utenti e a emettere mensilmente le fatture.

Le fatture saranno liquidate, fatte salve le opportune verifiche circa la congruità e la rispondenza alle prestazioni erogate, entro 60 giorni dalla data di ricevimento delle stesse.

È fatta salva la facoltà dell'Azienda ULSS n. 9 di sospendere i pagamenti nei limiti delle contestazioni elevate, a seguito di accertamenti di gravi violazioni di legge e delle disposizioni previste nel presente accordo.

Art. 6 Durata

Il presente Accordo ha efficacia a partire dall'avvio delle attività progettuali, formalizzata con nota formale da parte del Capofila della Rete al Direttore UOC Disabilità e Non Autosufficienza, e sino alla scadenza triennale della sperimentazione fissata per il 29.06.2024.

In base a quanto previsto dalla DGR n. 1375/2020, a garanzia della continuità della presa in carico, la durata dell'elenco e, correlativamente, la validità dei progetti/percorsi potrà essere prorogata, tenuto conto delle risorse disponibili e previo accordo tra le parti, salve ulteriori definitive determinazioni nazionali/regionali.

Art. 7 Tutela dati personali

Le parti si impegnano a tutelare la riservatezza degli assistiti ai sensi di quanto stabilito dal Regolamento 2016/679/UE (*General Data Protection Regulation – GDPR*), nonché da regolamenti aziendali.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 28 del predetto GDPR, il Soggetto Capofila e la Rete sono i Responsabili del trattamento e sono soggetti "*che trattano dati personali per conto del Titolare del trattamento*", operando in posizione subordinata e mettendo in atto misure tecniche ed organizzative adeguate in modo tale che il trattamento soddisfi i requisiti del GDPR e garantisca la tutela dei diritti dell'Interessato (colui al quale i dati personali si riferiscono). Il soggetto capofila e le Reti si impegnano, in particolare, a porre in essere le misure di sicurezza disposte dalla normativa vigente, allo scopo di ridurre al minimo i rischi di distruzione o perdita, anche accidentale, di dati personali e relativi alla salute, nonché di accesso non autorizzato o di trattamento non consentito o non conforme alle finalità per le quali essi sono raccolti.

Art. 8 Codice di comportamento

Il Soggetto Capofila e la Rete, con la firma del presente Accordo, si impegnano ad applicare nei confronti dei propri dipendenti e collaboratori, per quanto compatibili, gli obblighi di condotta previsti dal D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e dal codice di comportamento dell'Azienda ULSS n. 9 Scaligera.

Documenti sottoscritti con firma digitale e conservati presso l'Azienda ULSS 9 Scaligera in conformità alla normativa vigente.

Art. 9

Cause di cancellazione della Rete dall'elenco aziendale.

La cancellazione dall'elenco aziendale della Rete costituitasi ai sensi della DGR n.1375/2020, e la conseguente risoluzione del presente accordo contrattuale può avvenire nei casi di:

- perdita dei requisiti d'accesso;
- verifica negativa dell'attività o gravi inadempienze ai contenuti del presente accordo;
- cessazione di attività oggetto dell'accordo per impossibilità sopravvenuta.

Art. 10

Controversie

Le controversie relative all'interpretazione ed esecuzione del presente accordo non risolte bonariamente tra le parti sono devolute al giudice competente in via esclusiva del Foro di Verona.

Art. 11

Registrazioni

Il presente atto è soggetto a registrazione in caso d'uso. Le spese di bollo sono a carico di chi richiede la registrazione.

Art. 12

Norma di rinvio

Per ogni aspetto non disciplinato dal presente accordo contrattuale si fa rinvio alle norme del codice civile e alla normativa di settore.

Letto, confermato e sottoscritto

Verona _____

Il Direttore Generale
Azienda ULSS 9 Scaligera
Dott. Pietro Girardi

Il Legale Rappresentante
Cooperativa Sociale Emmanuel
Sig. Stefano Fiorini