

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE****N. DEL**

Il Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 9 SCALIGERA, dott. Patrizia Benini, nominato con D.P.G.R.V. n. 19 del 26/02/2024, coadiuvato dai Direttori:

- dott. Flavia Dal Bosco	Direttore Amministrativo
- dott. Viviana Coffele	Direttore Sanitario f.f.
- dott. Felice Alfonso Nava	Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

ha adottato in data odierna la presente deliberazione:

**OGGETTO**

**DIRIGENZA SANITA' E COMPARTO SANITA' - RECEPIMENTO DELL'"ACCORDO PER L'INTRODUZIONE DI DISPOSITIVI ANTI-AGGRESSIONE A TUTELA DEL PERSONALE SANITARIO", DENOMINATO C-DS/2\_2025**

**Note per la trasparenza:** Con il presente provvedimento si intende recepire l' "ACCORDO PER L'INTRODUZIONE DI DISPOSITIVI ANTI-AGGRESSIONE A TUTELA DEL PERSONALE SANITARIO", denominato C-DS/2\_2025 e sottoscritto in via definitiva dalla parte pubblica e dalla parte sindacale del Comparto Sanità R.S.U. e OO.SS. Aziendali in data 27.10.2025 e dalla parte pubblica e dalla parte sindacale della Dirigenza Sanità in data 28.10.2025.

Il Direttore di UOC Gestione Risorse Umane

Premesso che le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale dell'area del Comparto Sanità e della Dirigenza Sanità si sono riunite in data 24.09.2025 per discutere la regolamentazione in merito all'introduzione di dispositivi anti aggressione a tutela del personale sanitario e hanno sottoscritto un pre-accordo in merito;

Preso atto del parere favorevole, in ordine alla certificazione di compatibilità economica-finanziaria, di cui all'art. 40bis del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, espresso dal Collegio Sindacale nella seduta del 23.10.2025;

Considerato che l'accordo è stato definitivamente sottoscritto per l'area del Comparto Sanità in data 27.10.2025 e per l'Area dirigenza Sanità in data 28.10.2025 e denominato C-Ds72\_2025 "ACCORDO PER L'INTRODUZIONE DI DISPOSITIVI ANTI-AGGRESSIONE A TUTELA DEL PERSONALE SANITARIO", allegato come parte integrante e sostanziale al presente provvedimento (ALLEGATO 1);

Dato atto che il regolamento sarà inviato all'ARAN con le modalità previste dalla nota dell'ARAN prot. 5150 del 16/06/2017 e verrà pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet dell'Azienda, sottosezione "Amministrazione trasparente /Personale/Contrattazione integrativa";

Considerato che si rende opportuno recepire l'accordo di che trattasi che costituisce parte integrante e sostanziale (ALLEGATO 1) del presente provvedimento e proporre l'adozione del provvedimento sotto riportato;

**IL DIRETTORE GENERALE**

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e nazionale, sia alla sua conformità alle direttive e regolamentazioni aziendali;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario nonché del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di rispettiva competenza;

**DELIBERA**

1. di prendere atto di quanto espresso dal proponente che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di recepire il regolamento denominato "ACCORDO PER L'INTRODUZIONE DI DISPOSITIVI ANTI-AGGRESSIONE A TUTELA DEL PERSONALE SANITARIO", denominato C-DS/2\_2025 sottoscritto in via definitiva dalla parte pubblica e dalla

Il Proponente: Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott. Flavia Naverio



parte sindacale dell'area del Comparto Sanità in data 27.10.2025 e dell'area della Dirigenza Sanità in data 28.10.2025 - allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (ALLEGATO 1);

3. di dare atto che l'accordo di che trattasi sarà inviato all'ARAN con le modalità previste dalla nota dell'ARAN prot. 5150 del 16/06/2017 e verrà pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet dell'Azienda, sottosezione "Amministrazione trasparente /Personale/Contrattazione integrativa";

4. di dare mandato all'UOC Gestione Risorse Umane dell'Azienda di farsi carico dei conseguenti adempimenti derivanti dall'adozione del presente atto;

Il Direttore Sanitario f.f.  
dott. Viviana Coffele

Il Direttore Amministrativo  
dott. Flavia Dal Bosco

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  
dott. Felice Alfonso Nava

IL DIRETTORE GENERALE  
dott. Patrizia Benini



C-DS/2\_2025 ACCORDO

COMPARTO SANITA'  
E DIRIGENZA AREA SANITA'

**ACCORDO PER L'INTRODUZIONE DI DISPOSITIVI ANTI-AGGRESSIONE A  
TUTELA DEL PERSONALE SANITARIO**



***In data 27/10/2025 alle ore 14.30 ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale del Comparto e in data 28/10/2025 alle ore 15.30 ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica e la Dirigenza Area Sanità, per trattare la proposta di seguito riportata:***

## **ACCORDO PER L'INTRODUZIONE DI DISPOSITIVI ANTI-AGGRESSIONE A TUTELA DEL PERSONALE SANITARIO**

### **premesse che:**

- L'Azienda ritiene prioritaria la tutela della salute, della sicurezza e del benessere del proprio personale;
- In alcuni reparti e contesti operativi è stato rilevato un maggior rischio di esposizione a episodi di aggressione;
- L'Azienda ha individuato una soluzione tecnologica rappresentata da dispositivi anti-aggressione individuali, che consentono l'attivazione di un allarme tempestivo in caso di emergenza;
- È stato avviato un percorso informativo e formativo rivolto al personale interessato;
- Le Parti condividono l'importanza di garantire la massima sicurezza nei luoghi di lavoro attraverso strumenti efficaci e proporzionati;

### **tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:**

#### **Art. 1 – Oggetto dell'accordo**

Il presente accordo disciplina l'introduzione e l'utilizzo sperimentale di dispositivi anti-aggressione individuali a tutela del personale sanitario impiegato in strutture e reparti considerati a maggior rischio che sono stati individuati nei Pronto Soccorso e PPI aziendali

#### **Art. 2 – Finalità**

I dispositivi hanno la finalità esclusiva di migliorare la sicurezza del personale in situazioni di potenziale pericolo, mediante l'attivazione immediata di un segnale di allarme che viene inoltrato immediatamente alla "control room" del fornitore esterna operativa H24 che attiva direttamente l'intervento delle forze dell'ordine.

#### **Art. 3 – Ambito di applicazione**

L'utilizzo dei dispositivi sarà inizialmente previsto in via prioritaria nei reparti e nelle strutture come sopra individuate dall'Azienda come ad alta esposizione al rischio di aggressioni. Progressivamente potranno essere interessati altri reparti/servizi in ragione del rischio di aggressione evidenziato.

**Art. 4 – Formazione**

L'Azienda, per il tramite del SSP, si impegna a garantire al personale interessato una formazione adeguata e specifica sull'utilizzo dei dispositivi, comprensiva di informazioni su finalità, funzionamento, modalità di attivazione, gestione delle emergenze e privacy.

**Art. 5 – Tutela della riservatezza**

L'utilizzo dei dispositivi non comporta attività di geolocalizzazione o monitoraggio continuo del personale in quanto il dispositivo prevede la modalità "*push to alert*" che prevede che la posizione venga trasmessa solo al momento della pressione del pulsante di allarme. I dispositivi, inoltre, non sono assegnati personalmente ai dipendenti ma al reparto/unità operativa e saranno utilizzati a seconda del turno di lavoro dai dipendenti presenti. I dati eventualmente trattati saranno limitati alle finalità di intervento in caso di emergenza e saranno gestiti nel rispetto della normativa vigente in materia di privacy (Reg. UE 2016/679 e D.lgs. 196/2003, s.m.i.).

**Art. 6 – Monitoraggio**

Le Parti convengono sull'importanza di fornire informazioni in ordine all'implementazione del sistema prevedendo che l'Azienda informi semestralmente delle attivazioni di allarme poste in essere dai dipendenti.

**Art. 7 – Clausola di salvaguardia**

Il presente accordo non modifica in alcun modo le prerogative contrattuali e normative delle Parti, né i diritti del personale, e si inserisce nel quadro più generale delle misure di prevenzione e protezione previste dal D.Lgs. 81/2008.

**Sottoscrizione accordo in data 27.10.2025 per Comparto Sanità e 28.10.2025 per Dirigenza Area Sanità**

*Il presente accordo viene sottoscritto così come segue*

**Delegazione di parte pubblica**

**FIRMA**

Direttore Amministrativo	FIRMATO
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari	
Direttore Sanitario	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane	FIRMATO
Direttore UOC Direzione delle Professioni Sanitarie	FIRMATO

**Delegazione di parte sindacale - AREA COMPARTO**

**FIRMA**

CGIL FP	
CISL FP	FIRMATO
FIALS	
NURSIND	
NURSING UP	FIRMATO
UIL FPL	FIRMATO
RSU	FIRMATO


**Delegazione di parte sindacale – DIRIGENZA AREA SANITA'**

ANAAO ASSOMED	FIRMATO
CIMO	FIRMATO
FASSID	FIRMATO
AAROI EMAC	FIRMATO
FP CGIL	
FVM	FIRMATO
FESMED	
FEDERAZIONE CISL MEDICI	FIRMATO
UIL FPL	

